

國立臺中教育大學 115 學年度第一學期推動性別平等教育工作計畫

計畫面向	計畫項目	計畫內容	執行時程	承辦及協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
壹、行政組織與運作	一、性別平等教育委員會之運作	1. 定期召開會議。 2. 整合及擬訂年度工作計畫，並定期檢視執行成果。 3. 全校教職員工生校園性別友善空間（應包含廁所、宿舍、主要教學空間或師生主要活動空間）線上問卷調查，針對蒐集的資料進行歸納與分析，給予相關單位性別友善空間規劃之建議。	115 學年度第 1 學期	秘書室	8,000	1. 115 學年度第 1 學期召開至少 1 次之性平會討論本校性平相關業務推動、性平案件審查及討論。 2. 規劃於 115 學年度第 1 學期召開教學環境組及防治推廣組會議，擬定下一學期學習環境資源及防治推廣之工作計畫。 3. 規劃辦理教職員工生校園性別友善空間線上問卷調查。 4. 規劃教職員工性平教育研習宣導。並持續鼓勵教職員工參與校內外性平研習及校園性別事件調查人才庫培訓。 5. 規劃結合本校歐姆醬吉祥物，設計性平宣導文宣。
	二、學校性別平等教育之預算編列與計畫執行	編列專項經費，提供推動校內性別平等教育工作所需費用。				115 年度秘書室編列推動性別平等業務經費 3 萬元，因業務需要將由其他費用項目流用 30 萬元，共 33 萬元，截至 115 年 4 月底前共支出 5 萬 6,545 元。
貳、資源與學習環境	一、學校對強調人身安全及無性別歧視環境之建構	1. 監視錄影設備建置及整合	115 學年度第 1 學期	總務處（營繕組）	73,000	1. 維護合約：每年 1 月 1 日至 12 月 31 日（金額計算：115 年 7 月至 115 年 12 月）。 2. 每月定期實施保養維護，設備如有故障即進行修復。

計畫 面向	計畫項目	計畫內容	執行 時程	承辦 及 協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
						3. 民生校區監視系統汰換工程於 111 年底建置完成，目前系統正常運作，將加強犯罪預防、事後蒐證及資通安全。
		2. 全校緊急求救裝置及防盜設備連線圖示系統以協助警衛值勤	115 學年度第 1 學期	總務處 (職安組) (事務組)	123,000	1. 維護合約：每年 1 月 1 日至 12 月 31 日 (金額計算:115 年 7 月至 115 年 12 月)。 2. 各大樓廁所內、走廊、地下停車場、琴房及校園安全走廊之「緊急求救按鈕」每月定期維護測試系統主機及各大樓控制器性能、每 3 個月定期實施按鈕功能測試。 3. 實施保養維護，設備如有故障即進行修復。
		3. 校園門禁管理系統保養維護：以保護夜間假日到校研究練習師生	115 學年度第 1 學期	總務處 (職安組)	66,500	1. 維護合約：每年 1 月 1 日至 12 月 31 日 (金額計算:115 年 7 月至 115 年 12 月) 2. 實施保養維護，設備如有故障即進行修復。
		4. 增設性別友善廁所 ★加裝廁所上方隔板：先從本校較具開放性，較多教職員生及外來民眾使用之廁所，加裝紗網隔板，改善廁所門板上方空隙過大之情形	115 學年度第 1 學期	總務處 (營繕組)	0	1. 校內目前已有民生校區行政樓 2 樓及英才校區英才樓 1 樓設置性別友善廁所，供有需求人士使用。 2. 112 年度忠毅樓 1 樓女廁所隔間已加高至天花板，廁所門板上方已加裝菱格網紗窗；行政樓 1 樓女廁所隔間已加高至天花板，廁所門板上方已加裝菱格網

計畫面向	計畫項目	計畫內容	執行時程	承辦及協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
				(職安組)		設施之檢視與改善作業，以提升校園空間之安全與友善性，避免產生照明死角，並配合學務處相關業務共同推動辦理。
		6.賃居安全評鑑訪視及安全認證。	115 學年度第 1 學期	學務處(生輔組)	2,000	1. 辦理 115 學年度第 1 學期賃居生幹部講習，進行性平觀念宣導。 2. 持續推行使用賃居生支持系統與性平觀念宣導。
		7. 召開年度校園安全災害管理會議、校安現況檢討與精進改善	115 學年度第 1 學期	學務處(軍訓室)	0	1. 已於 115 年 3 月 17 日召開年度校園暨交通安全委員會議，以檢視校安現況並精進改善作為，以維校園安全。 2. 屆時邀請西區、民權派出所代表於委員會議中，針對巡查熱點進行討論並更新修正。
		8. 學校宿舍管理相關規定，納入「大專校院學生入住宿舍性別友善處理原則」之協助措施	115 學年度第 1 學期	學務處(生輔組)	0	宿舍性別友善處理原則納入本校宿舍輔導要點，並經 114 年 12 月 23 日 114 第 1 學期第 2 次學務會議審議通過，將於會議紀錄奉核後公告實施。
	二、學校性別平等教育課程教材與教學	1. 每學年開設性別教育相關課程、採購相關教材 廣開性別研究相關課程	115 學年度第 1 學期	各系、所、學位學程 教務處(課務組)	430,000 註：經費來源	115 學年度第 1 學期預定開設性別教育相關課程包括教育專業課程(如教學原理等)、專門課程(如性別平等教育等)。

計畫 面向	計畫項目	計畫內容	執行 時程	承辦 及 協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
				(通識教育 中心) 師培處	依授課教師 職給支應鐘 點薪資	
		2.學生進入實習階段前之性別教育相關課程與宣導	115 學 年度第 1 學期	師培處 秘書室 各學術單位	0	1. 利用師資生甄選報到與修課說明會、師資生畢業職前講習、大五實習返校座談等活動中宣導校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，並將相關規定納入教育實習輔導手冊及簡報中。 2. 規劃製作職場實習性騷擾防治文宣，供各學術單位於學生的實習手冊裡詳加宣導，並持續更新本校性別平等教育委員會網站。
	三、學校對性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵	相關性別議題之計畫獎勵措施 鼓勵教師研發性別相關課程或學程 鼓勵設置性別平等教育課程之鼓勵措施或機制	115 學 年度第 1 學期	秘書室 國研處 教務處 通識中心	20,000	1.為推動性別平等教育，鼓勵教師開設性別平等相關課程，115 學年度第1學期業師協同教學補助申請作業持續辦理，邀請外聘專家學者協同演講授課。 2.為推動性別平等教育，本校鼓勵教師開設性別平等相關課程，有開設課程之教師將作為校級教師評鑑指標加分項目(每門課 2 分，最高採計 10 分)。

計畫面向	計畫項目	計畫內容	執行時程	承辦及協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
						3. 研發處謹訂於每年3月受理申請研究計畫獎勵補助，並於申請期限前一個月公告校內各單位知照，鼓勵教師們向外爭取研究計畫及發表相關學術論文。 4. 經研發處檢視，教師提送研究計畫獎勵申請案中符應性別議題者，另案移送性平會研議以提供獎勵。
	四、校園社區化性別友善體育推廣活動	1. 體育相關活動配合性別平等原則辦理辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇 2. 促進性別友善的運動空間分配和使用 規劃於體適能中心設置女性專用空間，桌球及羽球場地增設女性優先使用與優先時段，並於運動場地中加強規劃安全和友善的更衣、淋浴設施及設置安全照明等，讓使用者有更安全與舒適的運動環境可供使用	115 學年度第1學期	學務處(體育室)	9,000	1. 推動性別平等運動賽事： (1) 校長盃桌球賽 預計於115年11月3日辦理，旨在提倡運動風氣並促進教職員之交流互動；活動依性別平等原則辦理，採開放參與方式，不設性別限制，並以實力作為分組依據，確保競賽之公平性與多元參與，進而提升活動之整體品質與精彩度。 (2) 新生盃球類競賽 預計於115年10月2日至10月16日辦理，競賽項目賽事項目包含桌球及羽球，活動採混合雙打方式進行，鼓勵不同性別學生共同參與，實踐性別平等與合作精神；另於籃球及排球項目中，若男性參

計畫面向	計畫項目	計畫內容	執行時程	承辦及協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
						賽人數不足，得由女性選手彈性替補參與，以提升參與機會並促進性別共融之運動環境。 2. 推廣性別共融訓練模式： 持續推動本校運動代表隊共同訓練機制，於訓練期間不分性別進行分組與對抗，透過多元互動與不同強度訓練安排，提升運動表現，同時促進性別間之理解、尊重及合作，促進平等與合作，形塑平等互助之團隊文化，落實性別平等於日常訓練之中。
處理、校園性別事件與性侵害或性騷擾防治	一、學校對違反性別平等事件之處置與輔導	積極處理本校性平調查案件，並研擬相關防治措施	115 學年度第 1 學期	秘書室 學務處(諮商中心)	35,000	持續辦理 114 學年度尚未完成調查之性別事件調查案。 持續提供性平案件之相關輔導事宜。
	二、校園性侵害或性騷擾防治與處理	針對本校師生進行相關性平教育及性侵害或性騷擾防治宣導	115 學年度第 1 學期	學務處(諮商中心)	8,000	1. 預計辦理 2 場次性別平等教育推廣講座。 2. 於重要行政會議、導教聯席會議、學生集會中進行相關性平教育及防治宣導。 3. 於本校學務處諮商中心網頁進行校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治相關宣導。 4. 主動提醒相關單位注

計畫面向	計畫項目	計畫內容	執行時程	承辦及協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
						意並即時處理有關校園性平事件，且依規定進行通報與辦理後續作業。
	三、學校安排課程或講習，向相關學生幹部進行校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件防治宣導	於規劃辦理科系迎新或社團集訓等活動前，加強學生社團幹部進行校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件防治宣導	115 學年度第 1 學期	學務處(課指組)	0	於 115 學年度新生入學輔導活動中安排性平講座。
肆、校園文化環境與社區推展	一、建立性別友善校園文化環境	1.加強宣導相關法令與活動	115 學年度第 1 學期	人事室	0	不定期於本校電子公布欄、人事室網頁及本室性別主流化專區公告並加強宣導教育部相關函釋及活動訊息等，供教職員工知悉。
				學務處(課指組)	0	於社團長大會跟學生社團幹部宣導性平相關資訊。
		2.落實友善提供多元生理用品及教育宣導		學務處(衛保組) 秘書室	5,500	提供學生或民眾急性需求，本校擴展多元取得管道，於各系所辦公室皆有提供衛生棉生理用品。持續透過相關管道宣導及了解使用情形。

計畫面向	計畫項目	計畫內容	執行時程	承辦及協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
	二、辦理教職員工訓練活動 ★學校行政人員、教師等應接受具有性別多元平等意識的教材之定期及適當的訓練	1.辦理性別平等或相關議題演講 2.鼓勵或薦送教職員工參加校外性別相關研習 3.學校首長、一級主管參加性別平等教育相關議題之教育訓練比率達90% 4.學校教師、職員參加性別平等教育相關議題之教育訓練比率達90% 5.每學期至少辦理1場以上專門為性別平等教育相關議題辦理之教育訓練，內容需包含多元性別權益保障議題	115 學年度第1學期	人事室	0	鼓勵教職員工參與教育部辦理之各項性別相關研習，並視研習主題及主管機關分配名額，薦送職員參加相關研習。
				秘書室	2,000	1. 規劃於 115 年 8 月辦理行政學術一級主管共識營性別平等教育宣導研習活動。 2. 規劃於 115 年 9 月辦理 115 學年度大一新生入學輔導性別平等教育宣導演講活動。宣導數位網路性別暴力相關規定。 3. 推派本校性平會委員及其他相關委員會委員或業務承辦人員參加教育部舉辦之性平相關研討會，及校園性別事件調查人才庫培訓，以增進性平意識提升性平事件處理知能。
		6.宣導性別平等之相關議題資訊	115 學年度第1學期	教務處教學發展中心	12,000	1.透過新進教師導入活動宣導性平相關議題資訊。 2.於教師專業成長活動或教學發展中心網站提供性別平等相關資訊供全校教師知悉。
	三、辦理性別平等或相關議題演	1.辦理性別平等主題書展	115 學年度第1學期	圖書館	10,000	1.舉辦性別教育相關主題書展。

計畫面向	計畫項目	計畫內容	執行時程	承辦及協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
	講或輔導活動					2.辦理相關性平演講導讀活動，以推廣師生性別平等觀念。
		2.多媒體視聽室主題區播放影片及好片推薦	115 學年度第1學期	圖書館	5,000	舉辦性別教育相關主題影展。
		3.辦理性別相關衛教講座	115 學年度第1學期	學務處(衛保組)	4,000	預計於 115 學年度第 1 學期(1)各系院聯合班會時進行性教育暨愛滋病防治宣導講座活動 2 場次(2)配合 12 月校慶時辦理 1 場次之宣導活動；共將合計辦理 3 場次。
		4.辦理性別相關議題之講座、電影賞析、小團體輔導及讀書會	115 學年度第1學期	學務處(諮商中心)	12,000	預計於 115 年 9~12 月辦理下列性平主題活動：1 場次導師輔導知能研習講座、8 場次小團體。
		5.加強宣導境外生性別平等觀念	115 學年度第1學期	學務處(生輔組)	10,000	預計 115 學年上學期辦理相關活動並進行僑外生性別平等觀念宣導。
	四、協助當地地方政府、其他學校或團體辦理性別平等教育之社區推展工作	鼓勵並督導學生社團規劃性別平等教育相關之社區推展計畫	115 學年度第1學期	學務處(課指組)	0	持續輔導及鼓勵學生社團規劃性別平等活動與計畫。
		與地方政府、他校或團體辦理性平教育社區推展工作	115 學年度第1學期	進修部	365,000	持續積極爭取鄰近各縣市政府委託案及招標案，賡續辦理性別平等教育相關議題研習

計畫 面向	計畫項目	計畫內容	執行 時程	承辦 及 協辦單位	預算金額(元)	預計辦理事項
						課程，藉以協助中小學教師性別平等教育之發展。 (備註：本校預計爭取臺中市政府教育局所屬中小學教師性平初階進階及高階教育訓練研習計畫。惟臺中市尚未刊登招標公告，是以，不確定本校是否得標，且預算金額為概估，預估 115 年 5 月上旬決標)
		辦理本校輔導區各教育階段教師對於身心障礙學生性別平等教育、防治性騷擾或性侵害之專業知能研習活動。	115 學年度第 1 學期	特教中心	45,000	8 月至 9 月辦理性別平等教育相研習，研習講師待邀請，參加對象為臺中區大專校院之特殊教育資源教室輔導人員，預估 40 人次。
經費統計					1,245,000 元	